



Skąd jesteśmy?



Założyciele Spółdzielni Socjalnej „Kobierzyn”:

- Fundacja Pomocy Chorym Psychiczenie im. Tomasza Deca
 - Stowarzyszenie na rzecz Rozwoju Psychiatrii i Opieki Środowiskowej
- Głównym inicjatorem założenia Spółdzielni był Stanisław Kracik – dyrektor Szpitala Babińskiego i prezes Spółki Małopolskie Parki Przemysłowe.

Założycielom spółdzielni przyświecała wspólna idea aby stworzyć miejsce, w którym ludzie chorujący psychicznie poczują się potrzebni i niezależni dzięki pracy zawodowej. Aby społeczeństwo zaczęło ich zauważać, akceptować i szanować.

W sierpniu 2013 Fundacja i Stowarzyszenie wystartowały wspólnie w konkursie organizowanym przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, w wyniku którego otrzymały dotację na uruchomienie spółdzielni socjalnej.

W styczniu 2014 r. Spółdzielnia zatrudniła pracowników i podpisała umowę świadczenia usług ze Spółką Małopolskie Parki Przemysłowe.

Kim jesteśmy ?



Główny obszar działalności spółdzielni to usługi związane z utrzymaniem porządku w budynkach i zagospodarowaniem terenów zielonych.

Aktualnie zatrudniamy :

- 11 pracowników gospodarczych
- trenera pracy – pani ELŻBIETA FILEK
- kierownika spółdzielni – pani MARIA ĆWIEKA

Zarówno kierownik jak i trener pracy są z wykształcenia ogrodnikami, mają doświadczenie w projektowaniu i wykonywaniu ogrodów oraz w pracy z osobami chorującymi psychicznie.

Wszyscy nasi pracownicy gospodarczy posiadają orzeczenie o niepełnosprawności z powodu choroby psychicznej. Większość z nich miała wcześniej doświadczenie w pracy związanej ze sprzątaniem budynków lub konserwacją terenów zielonych.

- ✓ 6 osób to beneficjenci projektu „Chcę i mogę pracować” realizowanego przez Szpital Babińskiego w okresie 2011-2013 - w trakcie projektu odbyli szkolenie i roczny staż zawodowy na stanowisku pracownik terenowy
- ✓ 3 osoby pracowały w firmie społecznej „Zielony Dół”

Co robimy?



Głównym klientem Spółdzielni "Kobierzyn" jest Spółka Małopolskie Parki Przemysłowe. Od stycznia 2014 wykonujemy dla niej usługi sprzątania budynków mieszkalnych i konserwacji zieleni (10 budynków mieszkalnych o łącznej powierzchni użytkowej 1151 m² i 1700 m² powierzchni zielonej).

Ponadto w sezonie wiosenno-letnim 2014 wykonaliśmy 2 zlecenia typu projekt +założenie ogrodu:

- ogród przydomowy dla klienta indywidualnego
- rondo i rabaty bylinowe przy wjeździe na teren Szpitala Babińskiego

Co robimy?



W 2015 roku rozszerzyliśmy zakres swojej działalności:

- obsługa parku Szpitala Babińskiego – opróżnianie koszy parkowych, utrzymanie porządku i pielęgnacja zieleni przy alei wjazdowej, rondzie przed Centrum Terapii oraz w północno-wschodniej części parku
- kompleksowa obsługa Kaplicy pw. Matki Bożej Częstochowskiej na terenie parku szpitalnego - nadzór nad budynkiem kościoła, prace związane z utrzymaniem czystości wewnątrz kaplicy oraz terenu przyległego, założenie i pielęgnacja ogródka wokół kaplicy
- od 1 maja – sprzątanie 2 kamienic przy ul. Rakowickiej

SPECYFIKA PRACY



Wymiar zatrudnienia:

10 pracowników gospodarczych - 0,5 etatu
1 pracownik gospodarczy - 0,75 etatu
trener pracy – 0,5 etatu
kierownik spółdzielni – umowa zlecenia

Miejsce pracy

- wewnątrz budynków mieszkalnych
- w terenie – osiedle mieszkaniowe, park
- w szklarni

Czas pracy

- poniedziałek-piątek od 7.00 do 10.30; II zmiana od 11.00 do 14.30 (1-2 os)
 - soboty – dyżur w Kaplicy (1 osoba)
 - zimą – dyżury do odśnieżania ustalone na soboty i niedziele od 7.00 rano
- NIE PRACUJEMY W GODZINACH NOCNYCH**

Co gwarantujemy pracownikom?



Nasi pracownicy mają zapewnione:

- zatrudnienie na umowę o pracę
- wypłacane wynagrodzenie za nadgodziny
- premie (w miarę naszych możliwości finansowych)
- ubranie robocze i obuwie - zestaw zimowy i letni
- szczepienie przeciw tężcowi i odkleszczowemu zapaleniu mózgu (FSM)
- gorące napoje - zimą, wodę - latem

Wynagrodzenie pracowników gospodarczych na poziomie minimalnej krajowej.

Trudności w funkcjonowaniu spółdzielni socjalnej



Zatrudniając osoby niepełnosprawne pracodawca zyskuje refundację kosztów ich wynagrodzeń z PFRON. To równoważy w pewnym stopniu ryzyko związane z zatrudnieniem pracowników, którzy, przynajmniej na starcie, są mniej wydajni.

- mniejsza wydajność pracownika generuje wyższą wycenę tzw. roboczogodziny
- wyższa wycena roboczogodziny generuje wyższą cenę usług
- wyższa cena usług nie przyciąga klientów
- w naszym kraju niewielu klientów decyduje się na produkt, który jest dobry jakościowo ale drogi
- jeszcze mniej klientów decyduje się na produkt, który jest tak dobry jakościowo jak inne, droższy ale wspiera szczytny cel społeczny

Czego nam potrzeba aby lepiej funkcjonować?



CSR jako podstawa zdobywania klientów przez spółdzielnie socjalne TO ZA MAŁO !

Doświadczenie pokazuje, że wśród spółdzielni socjalnych zatrudniających osoby rzeczywiście zagrożone wykluczeniem społecznym przetrwały te, które miały wsparcie instytucjonalne, tzn. dana instytucja lub firma utrzymuje spółdzielnię dając jej zlecenia.

A co z pozostałymi? Czy zdobywając samodzielnie klientów mamy realne szanse na przetrwanie na wolnym rynku?

WNIOSEK: Spółdzielnie socjalne potrzebują STAŁEGO WSPARCIA FINANSOWEGO ZE STRONY PAŃSTWA.

Czego nam potrzeba aby lepiej funkcjonować?



➤ STWORZENIE STANOWISKA PSYCHOLOGA

Jego zadaniem byłoby podnoszenie motywacji pracowników i ich wydajności psychofizycznej poprzez prowadzenie treningów grupowych np. 1 x w tygodniu oraz konsultacje indywidualne w miarę zapotrzebowania

➤ STAŁE DOFINANSOWANIE stanowiska psychologa i trenera pracy przez PFRON lub inne instytucje

➤ Zmiana nastawienia społeczeństwa wobec osób chorujących psychicznie

Czego nam potrzeba aby lepiej funkcjonować?



➤ Zmiana paradygmatu w polityce gospodarczej naszego kraju:

- Aktualnie panujący model liberalny oparty na „wolnej” konkurencji stawia na ciągłą rywalizację między firmami, podnoszenie wydajności i zmniejszanie kosztów pracy. Liczy się ZYSK, a człowiek jest tylko narzędziem. „Narzędzie” poddane zaś tak dużemu stresowi szybko się zużywa.
- Model socjaldemokratyczny - oparty na poszanowaniu praw pracowników, pracy sprawiedliwie wycenionej i nastawionej na jakość, pozwala ludziom czerpać realną satysfakcję z pracy.



SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA „KOBIERZYN”

UL. BABIŃSKIEGO 29/19/1, 30-393 KRAKÓW

www.kobierzyn.org

Kierownik Spółdzielni – Maria Cwięka

tel. 519 482 682

biuro@kobierzyn.org