

PUB SPÓŁDZIELCZY _FRANCZYZA SPOŁECZNA

Franczyzodawca: Spółdzielnia Socjalna "DALBA"
Helska 4, 84-100 Puck, telefon: 605 97 97 67
mail: spoldzielniadalba@gmail.com



Rozwiązania Tarczy 6.0 z których mogą skorzystać podmioty ekonomii społecznej

Opracowano przez zespół FRISO w ramach projektu franczyzy społecznej

Opracowanie powstało w ramach projektu "Model usługi asystenta osoby niepełnosprawnej i chorującej psychicznie w lokalu gastronomicznym", współfinansowanego w ramach programu operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, finansowanego z Funduszy Europejskich.



Sektor przedsiębiorczości społecznej jest zbyt słaby, żeby wypracować i wylobbować specjalne rozwiązania wspierające go w walce z negatywnymi skutkami pandemii i wprowadzonych w związku z nią ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej. Może natomiast korzystać z rozwiązań przygotowanych dla wszystkich podmiotów, zwłaszcza, że często przedsiębiorstwa społeczne działają w branżach objętych najnowszą „tarczą antykryzysową” zwaną też Tarczą 6.0. Obecnie czeka ona już tylko na podpis prezydenta i publikację w Dzienniku Ustaw.

Z jakich form wsparcia będą mogły skorzystać przedsiębiorstwa społeczne, w tym członkowie sieci franczyzowej?

Tarcza branżowa - kryteria dostępu

1. Kryterium dostępu - rodzaj prowadzonej działalności

Tarcza 6.0 jest przede wszystkim tarczą branżową kierowaną do przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą, które najbardziej ucierpiały wskutek wprowadzonych przez rząd epidemicznych obostrzeń. Wspierane branże są szczegółowo określone w ustawie i są to, między innymi:

47.71.Z - sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach

56.10.A - restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne

56.30.Z - przygotowywanie i podawanie napojów

82.30.Z - działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów

85.51.Z - pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych

85.52.Z - pozaszkolne formy edukacji artystycznej

85.59.A - nauka języków obcych

85.59.B - pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane

86.90.A - działalność fizjoterapeutyczna

90.01.Z - działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych

90.04.Z - działalność obiektów kulturalnych

93.11.Z - działalność obiektów sportowych

93.29.Z - pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna

Oprócz wyżej wymienionych kodów PKD – wyszczególnionych, gdyż wiele przedsiębiorstw społecznych, także tych zrzeszonych w sieci franczyzowej, prowadzi działalność w tym właśnie zakresie – są jeszcze inne: 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 56.10.B, 56.29.Z, 59.11.Z, 59.14.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 85.53.Z, 86.10.Z, 86.90.D, 90.02.Z, 91.02.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 96.04.Z.

Do zakwalifikowania się do wsparcia w ramach tarczy branżowej nie wystarczy jednak samo prowadzenie działalności w tym zakresie. **Wymieniony kod musi być wskazany w bazie REGON jako „działalność przeważająca” (według stanu na dzień 30 września 2020).** Jeśli więc na przykład przedsiębiorstwo społeczne prowadzi np. naukę języków obcych i właściwy kod jest jednym ze

wskazanych przez nią przy rejestracji działalności gospodarczej, ale jako „działalność przeważająca” jest wskazany kod niefigurujący na tej liście, wsparcia nie otrzyma. Jeśli nie pamiętasz, co Twoje przedsiębiorstwo ma wskazane jako działalność przeważającą, możesz to sprawdzić w [wyszukiwarce REGON](https://ekrs.ms.gov.pl/web/wyszukiwarka-krs/strona-glowna/index.html). Można też to sprawdzić w Krajowym rejestrze Sądowym:

<https://ekrs.ms.gov.pl/web/wyszukiwarka-krs/strona-glowna/index.html>

2. Kryterium dostępu - spadek przychodów

Drugim, po rodzaju prowadzonej działalności, kryterium dostępu do niektórych instrumentów wsparcia przewidzianych w Tarczy 6.0 (to kryterium dotyczy świadczeń na ochronę miejsc pracy, dotacji w wysokości 5 000 zł dla mikro- i małych przedsiębiorstw oraz zwolnienia z ZUS za miesiące lipiec-wrzesień oraz listopad) **jest warunek spadku przychodów z tej działalności. spowodowanego przez COVID-19**

Jeśli przedsiębiorca prowadzi kilka rodzajów działalności, do obliczenia spadku przychodów będą brane pod uwagę wyłącznie przychody z działalności określonej którymś z wymienionych wyżej kodów PKD, nie zaś wszystkie przychody przedsiębiorcy. **Jeśli więc otrzymaliśmy np. dotację, mieliśmy przychody z crowdfundingu lub przychody z działalności nie określonej w bazie REGON jako przeważająca, nie będziemy brać ich pod uwagę.**

Aby przedsiębiorstwo zakwalifikowało się do najważniejszych form wsparcia, **musi zanotować spadek przychodu (w rozumieniu przepisów dodatkowych) z tej części swojej działalności gospodarczej, którą przy rejestracji wskazał jako przeważającą, a która znajduje się na wyżej wskazanej liście wspieranych branż.**

Spadek ten musi wynieść co najmniej 40%, a obliczyć możemy to na dwa sposoby:

1. **miesiąc do miesiąca**, w tym przypadku porównujemy przychód z jednego z trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku do przychodu z miesiąca poprzedniego. Składając więc wniosek np. w styczniu możemy wybrać do porównania dowolny z trzech poprzedzających go miesięcy, a więc październik, listopad lub grudzień i porównać go z przychodem z tego miesiąca z przychodem z miesiąca poprzedniego. Czyli składając wniosek w styczniu, wybieramy do porównania miesiąc, w którym spadek przychodów był największy w porównaniu z poprzednim (i tak grudzień 2020 porównamy z listopadem 2020, lub listopad 2020 z październikiem 2020, lub październik 2020 z wrześniem 2020).
2. **rok do roku**, w tym przypadku porównujemy przychód z jednego z trzech miesięcy poprzedzających złożenie wniosku do przychodu z analogicznego miesiąca roku poprzedniego. Analogicznie, składając wniosek np. w styczniu, do porównania będziemy mogli wziąć dowolny z poprzedzających go trzech miesięcy - październik 2020, listopad 2020 lub grudzień 2020, ale zamiast - jak w przykładzie wyżej - porównywać go z miesiącem poprzednim, porównamy go z tym samym miesiącem poprzedniego roku (czyli grudzień 2020 z grudniem 2019, listopad 2020 z listopadem 2019 lub październik 2020 z październikiem 2019).

Jak widać, ustawodawca postawił kryterium określonego spadku przychodów ze wskazanej działalności gospodarczej, ale zostawił dużą swobodę w wyborze danych do porównania, dzięki czemu przedsiębiorstwom dużo łatwiej będzie z tarczy skorzystać.

Świadczenia na ochronę miejsc pracy

Przedsiębiorca społeczny spełniający omówione wyżej kryteria dostępu, może uzyskać świadczenia na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Świadczenia obejmują dofinansowanie wynagrodzenia pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, ale także zleceniobiorców podlegających u niego obowiązkowi ubezpieczenia rentowego i emerytalnego. Przysługują osobom objętym przestojem ekonomicznym (którym w związku z tym obniżono wynagrodzenie o maksymalnie 50%, przy czym już po tej obniżce nie może być ono niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar etatu) lub osobom objętym obniżonym wymiarem czasu pracy.

Dofinansowanie do wynagrodzenia każdego pracownika wyniesie 2 000 zł (z uwzględnieniem czasu pracy, zatem dla pracownika zatrudnionego na 1/2 etatu będzie to połowa tej kwoty).

Dofinansowanie nie będzie jednak przysługiwać dla pracowników jeśli:

- ich wynagrodzenie przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału.¹
- zostali zatrudnieni w okresie krótszym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku.

Dopłata będzie wypłacana w miesięcznych transzach, za każdy z trzech miesięcy przypadających od miesiąca złożenia wniosku. Składając wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca społeczny będzie musiał załączyć imienną listę pracowników objętych wnioskiem.

Przykładowo, jeśli w styczniu 2021 złożymy wniosek o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników X, Y, Z (we wniosku będą wymienieni z nazwiska) przez kolejne maksymalnie trzy miesiące (luty, marzec i kwiecień), po podpisaniu umowy o dofinansowanie nie otrzymamy wszystkich pieniędzy z góry. Będziemy się co miesiąc rozliczać i otrzymywać kolejne transze na podstawie faktycznie poniesionych na tych pracowników wydatków. Oznacza to, że jeśli np. w okresie, który obejmuje umowa o dofinansowanie pracownik X zwolni się z pracy, skorzysta z urlopu bezpłatnego albo przejdzie na zasiłek ZUS, pracodawca nie otrzyma przeznaczonych na niego środków. Dofinansowanie w ramach tej formy wsparcia jest bowiem bardzo mocno „zaczonowane”, czyli jest przeznaczone tylko na pokrycie faktycznie wypłaconych wynagrodzeń, pracownikom wymienionym we wniosku z imienia i nazwiska,

Podsumowując:

1. Przyznane środki będzie można wykorzystać wyłącznie na dofinansowanie wynagrodzeń wymienionych we wniosku o dofinansowanie pracowników.
2. Przedsiębiorca chcący skorzystać z tej formy wsparcia nie może zalegać z podatkami i składkami ZUS.
3. Wnioski będzie można składać do 28 lutego 2021 roku.
4. Wnioski o dofinansowanie będą składane przez internet do Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Procedura powinna być dość sprawna, a decydować będzie wyłącznie spełnienie kryteriów opisanych powyżej.

¹ W trzecim kwartale bieżącego roku ta granica to 15 506 zł. Biorąc to pod uwagę prawdopodobnie żadne przedsiębiorstwo społeczne nie będzie miało problemu ze zmieszczeniem się w tym limicie.

Więcej informacji najprawdopodobniej niedługo będzie można znaleźć tutaj:

<https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza/>

Przez portal <https://psz.praca.gov.pl> będą również składane wnioski

Dotacje dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców

Przedsiębiorstwa Społeczne czy Podmioty Ekonomii Społecznej zatrudniające mniej niż 50 pracowników, spełniające omówione wyżej kryteria dostępu, będą mogły otrzymać niewielką - maksymalnie 5 000 zł - dotację na pokrycie bieżących kosztów działalności. W przeciwieństwie do świadczeń na ochronę miejsc pracy, dotacja nie będzie musiała być przeznaczona na wynagrodzenia. Przedsiębiorca sam zdecyduje, na które z bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (i tylko gospodarczej) je przeznaczy. Dotacja będzie podlegała zwrotowi, jeśli zostanie wydana niezgodnie z przeznaczeniem lub przedsiębiorca zaprzestanie prowadzenia działalności gospodarczej przed upływem trzech miesięcy od jej otrzymania.

Wnioski o tę dotację będą składane do właściwego starosty za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, wyłącznie w formie elektronicznej. Będzie je można składać do końca stycznia 2021 roku.

Zwolnienie z ZUS

Przedsiębiorcy spełniający pierwsze kryterium dostępu, u których wystąpił spadek o co najmniej 75% przychodów z tej działalności, mogą ubiegać się o zwolnienie z ZUS za lipiec, sierpień i wrzesień 2020 roku. Wspomniany spadek o 75% musiał wystąpić w pierwszym z miesięcy, za który składany jest wniosek o zwolnienie z opłacania tych składek. Spadek ten liczony jest w stosunku do przychodu uzyskanego w tym samym miesiącu kalendarzowym w 2019 r.

Jeśli więc w lipcu 2020 przychody z działalności gospodarczej określonej którymś z wymienionych wyżej kodów (i wskazanej jako działalność przeważająca) spadły o 75% w porównaniu z lipcem 2019, przedsiębiorca będzie mógł ubiegać się o zwolnienie z ZUS za lipiec, sierpień i wrzesień. Jeśli taki spadek nastąpił dopiero w sierpniu - tylko za sierpień i wrzesień.

Wnioski o zwolnienie będzie można składać do 15 stycznia 2021 roku, opłacone już składki zostaną przedsiębiorcy zwrócone.

Przedsiębiorcy mogą się też ubiegać o zwolnienie ze składek ZUS za listopad 2020 roku, w tym przypadku wystarczy spadek przychodów o 40% w porównaniu z listopadem 2019 roku. Wnioski będzie można składać do 31 stycznia, najprawdopodobniej wyłącznie elektronicznie

Wydłużone wsparcie z pierwszych tarcz

Tarcza 6.0, choć przeznaczona głównie dla przedsiębiorców z konkretnych branż, ale zawiera także zapisy korzystne dla innych przedsiębiorców. Jednocześnie przedsiębiorcy z branż objętych tarczą

branżową mogą korzystać także z innych form wsparcia. Ustawodawca przedłużył do 30 czerwca 2021 roku wsparcie już istniejące w ramach poprzednich odsłon tarcz antykryzysowych. Wielu przedsiębiorców społecznych nie mogło z nich skorzystać w pierwszej odsłonie, z uwagi na krótki okres działalności albo niespełnienie kryterium spadku dochodów. Dzięki wydłużonemu okresowi obowiązywania wsparcia, większość z nich będzie miała teraz szansę sięgnąć po wcześniej niedostępne środki. **Wnioski o wsparcie z dotychczasowych tarcz, będzie można składać do 15 czerwca 2021 roku.**

Szczegóły poprzednich tarcz – w odniesieniu do PES i PS – można znaleźć np. tutaj:

<http://woes.pl/aktualnosci/tarcza-antykryzysowa-3-0-a-przedsiębiorstwa-spoeczne-poradnik/>

Mikropożyczka dla mikroprzedsiębiorców

Przedsiębiorstwa społeczne, niezależnie od rodzaju działalności gospodarczej, zatrudniające średniorocznie mniej niż 10 osób, będą mogły skorzystać z udzielanej przez starostę pożyczki, jeśli przedsiębiorca ma problemy związane akurat z koronawirusem, spadek przychodów nie jest bowiem warunkiem otrzymania wsparcia.

Maksymalna kwota pożyczki to ledwie 5 000 zł, ale jej plusem jest możliwość całkowitego jej umorzenia, jeśli przedsiębiorca przez 3 miesiące od jej otrzymania nie zredukował zatrudnienia.

Mikropożyczka dla mikroprzedsiębiorstw i organizacji

Spółdzielnie socjalne i organizacje pozarządowe - ale tylko te niewielkie - których roczny przychód nie przekroczył 1000 000 zł, mogą skorzystać ze wsparcia w formie pożyczki w maksymalnej wysokości nie przekraczającej 10% dochodów z roku poprzedzającego rok złożenia wniosku (jednak nie więcej niż 5 000 zł) Pieniądze te muszą zostać przeznaczone na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej lub statutowej.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, jeśli pożyczkobiorca nie zaprzestanie prowadzenia działalności w ciągu 3 miesięcy od jej otrzymania.

Dofinansowanie wynagrodzeń

Przedsiębiorcy, którym z powodu koronawirusa łączne przychody z działalności gospodarczej spadły o min. 30% (obliczone przez porównanie 60 następujących po sobie dni przypadających w okresie po 1 stycznia 2020, do analogicznych 60 dni w roku poprzednim, będą mogli ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników. Powyższy przepis dotyczy to zarówno pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, jak i na podstawie umów cywilnoprawnych.

Dofinansowanie przyznaje starosta na podstawie umowy z organizacją, na okres trzech miesięcy od dnia złożenia wniosku. Wysokość wsparcia zależy od spadku przychodów z działalności

gospodarczej: - 50% wynagrodzenia przy spadku przychodów o minimum 30% - wysokość wsparcia: 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia (w 2021 roku będzie ono wynosić 2 800 zł) w przypadku spadku przychodów o minimum 50% i w wysokości 90% jeśli przychody organizacji spadły o ponad 80%.

Aby ubiegać się o dofinansowanie trzeba będzie spełnić szereg kryteriów formalnych (np. brak zaległości wobec ZUS i Urzędu Skarbowego). Pracownika na którego podmiot dostanie wsparcie, nie będzie też można zwolnić w trakcie korzystania z dofinansowania, a przedsiębiorca będzie musiał wykazać związek między spadkiem przychodów, a COVID-19.

Zmiany w ustawie Prawo spółdzielcze i w ustawie o spółdzielniach socjalnych, w szczególności dotyczące sposobów zwoływania i realizacji walnego zgromadzenia oraz wydłużenia terminów wiążących spółdzielnie socjalne w zakresie odpowiedniego poziomu zatrudnienia oraz przeprowadzenia pierwszej lustracji, których niedotrzymanie powiązane jest z postawieniem podmiotu w stan likwidacji.

Wydłużenie ważności okresowych badań lekarskich

Poprzednia tarcza wydłużyła ważność badań lekarskich, których termin ważności upłynął w czasie trwania stanu epidemicznego do 60 dni po jego ustaniu. Tarcza 6.0 wydłuża ten termin do 180 dni. Oznacza to, że pracownik, któremu ważność badań lekarskich skończyła się w czasie trwania stanu epidemicznego, będzie miał aż 180 dni po jego odwołaniu, na uzupełnienie tych badań. W przypadku braku dostępu do uprawnionego lekarza medycyny pracy, badanie wstępne i okresowe będzie mógł wykonać każdy inny lekarz.

Ważność wydanego już oświadczenia również została wydłużona do 180 dni po ustaniu stanu epidemicznego (w dotychczasowej wersji było to 30 dni). W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii wydłużeniu do 180 dni (zamiast obowiązujących zgodnie z Kodeksem pracy 30 dni) ulega także okres spowodowanej chorobą niezdolności do pracy, po której pracodawca ma obowiązek wysłać pracownika na kontrolne badania lekarskie.

Źródło: Ustawa z dnia 19 listopada 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

Link do dokumentu: [http://orka.sejm.gov.pl/opinie9.nsf/nazwa/704_u/\\$file/704_u.pdf](http://orka.sejm.gov.pl/opinie9.nsf/nazwa/704_u/$file/704_u.pdf)

Dokument czeka na podpis prezydenta i opublikowanie w Dzienniku Ustaw.

13 grudnia 2020