

# Nowe rozwiązania w ustawie o zatrudnieniu socjalnym



## Przebieg prac nad ustawą

Propozycje zmian w przepisach powstały w wyniku dialogu i ścisłej współpracy ze środowiskiem zatrudnienia socjalnego:

- propozycje Rady Zatrudnienia Socjalnego I kadencji (2016-2019),
- prace nad konkretnymi rozwiązaniami z Radą Zatrudnienia Socjalnego II kadencji (2019-2022),
- w 2019 r. dyskusje makroregionalne, które podsumowywały kilkanaście lat funkcjonowania ustawy – omawiano bariery i wyzwania w funkcjonowaniu sektora zatrudnienia socjalnego,
- ankiety zebrane wśród uczestników dyskusji makroregionalnych,
- uchwała Rady Działalności Pożytku Publicznego w sprawie przyszłości podmiotów zatrudnienia socjalnego,
- postulaty kierowane do Ministra przez podmioty zatrudnienia socjalnego.
- Konsultacje publiczne trwały od 23 lipca do 25 sierpnia 2021 r.
- W listopadzie projekt przyjęty został przez Radę Ministrów i trafił do Sejmu RP.
- Prace parlamentarne trwały w grudniu i styczniu.
- Ustawa została podpisana przez prezydenta RP i 31 stycznia br. opublikowana w dzienniku ustaw.



# Zmiany dotyczące uczestników



## Zmiany dotyczące uczestników CIS i KIS

- Rezygnacja z przesłanki „ubóstwa” przy określaniu osób będących adresatami działań ujętych w ustawie (art. 1 ust.2). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**



## Zmiany dotyczące uczestników CIS

- Podniesienie wysokości świadczenia integracyjnego do kwoty 120% zasiłku dla bezrobotnych - (art.15 ust. 4) (kwota zasiłku to obecnie 1240,80 zł, a świadczenia integracyjnego to 1489 zł). **Obowiązuje z mocą od 1 stycznia 2022 r.**
- Świadczenie w okresie próbnym wypłacane będzie w pełnej wysokości (art. 15 ust. 4). **Obowiązuje z mocą od 1 stycznia 2022 r.**
- Minimalny czas uczestnictwa w zajęciach centrum to 30 godzin tygodniowo, a maksymalny to 40 godzin tygodniowo, z zachowaniem zasad określonych w ustawie o rehabilitacji... tj. dla osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym i umiarkowanym 7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu (art. 14 ust. 1). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Wydłużenie maksymalnego okresu uczestnictwa do 24 miesięcy (art. 15 ust. 3). **Obowiązuje z mocą od 1 stycznia 2022 r.**



## Zmiany dotyczące uczestników CIS

- Uczestnikowi przysługuje do 12 dni wolnych od uczestnictwa w zajęciach CIS. 6 dni przysługuje w okresie pierwszych 12 miesięcy uczestnictwa, a kolejne dni proporcjonalnie do ewentualnego wydłużenia uczestnictwa (art. 15 ust. 6a). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Okres niezdolności do uczestnictwa w zajęciach w skutek choroby potwierdzonej przez lekarza, uprawniającej do zmniejszonego świadczenia integracyjnego wynosi 21 dni (art. 15 ust. 7a). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Maksymalna wysokość premii motywacyjnej to 100% świadczenie integracyjnego (art. 15a ust. 2). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**



## Zmiany dotyczące uczestników KIS

- W zajęciach KIS uczestniczyć będą mogły osoby, które mają ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy (art. 1 ust. 3a). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**



# Zmiany dotyczące funkcjonowania PZS





## Zmiany dotyczące funkcjonowania CIS

- Instytucją tworzącą CIS może być spółdzielnia socjalna osób fizycznych (art. 3 ust. 2 pkt 3) **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Nowe pojęcie – miejsce realizacji usług. Możliwość realizowania usług reintegracyjnych przez CIS nie tylko w miejscu funkcjonowania CIS, ale np. w innej miejscowości czy gminie (art. 3 ust. 1a). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Kierownik CIS samodzielnie decyduje o kontynuacji uczestnictwa po zakończeniu okresu próbnego (art. 15 ust. 2) **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Rejestr CIS będzie udostępniony w wersji elektronicznej na stronie wojewody (art. 5 ust. 5b). **Będzie obowiązywać od 1 kwietnia 2022 r.**
- Nadzór nad działalnością CIS. Wojewoda weryfikuje, czy CIS działa zgodnie z wymogami określonymi w ustawie, oraz czy realizuje obowiązek sprawozdawczy. Wojewoda może wezwać CIS do złożenia wyjaśnień, a także do usunięcia nieprawidłowości w funkcjonowaniu (art. 5b). W przypadku braku reakcji CIS wojewoda wyda decyzję o utracie statusu (art. 6 ust. 1a) **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**



## Zmiany dotyczące funkcjonowania KIS

- Doprecyzowano zakres corocznej sprawozdawczości KIS. Sprawozdanie obejmować będzie informacje, na temat kadry KIS, uczestników, efektów reintegracji (w tym zatrudnienia), kwestii finansowych. (art. 18d ust. 6). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Minister właściwy ds. zabezpieczenia społecznego będzie mógł w rozporządzeniu określić wzór sprawozdania KIS (art. 18d ust. 7). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**



# Zmiany w zakresie finansowania działalności PZS



## Zmiany dotyczące finansowania CIS i KIS

- Marszałek może przyznać dotację na wyposażenie CIS lub KIS. Dotacja ta nie dotyczy jedynie pierwszego wyposażenia tych podmiotów (art. 8 ust. 1). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Minister właściwy ds. zabezpieczenia społecznego (MRiPS) może realizować program resortowy adresowany do PZS (art. 18ca) **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Zmiana ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi w zakresie przeznaczenia środków finansowych uzyskanych przez gminę z opłat za wydanie pozwoleń za sprzedaż napojów alkoholowych również na zadania realizowane przez KIS (art.4<sup>1</sup> ust.1 pkt 7). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**



## Zmiany dotyczące finansowania CIS

- CIS działające w formie samorządowego zakładu budżetowego może być dofinansowana w formie dotacji podmiotowej pochodzącej od instytucji tworzącej tj. JST. (art. 10 ust. 1b) **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**



# Zmiany dotyczące zatrudnienia wspieranego



## Zmiany dotyczące zatrudnienia wspieranego

- Skierowanie do zatrudnienia wspieranego będzie możliwe po zakończeniu uczestnictwa w CIS lub KIS, (art. 16 ust. 1) **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Okres obowiązkowego zatrudnienia osoby skierowanej do zatrudnienia wspieranego będzie wynosił 6 miesięcy, a dofinansowanie do tego zatrudnienia wyniesie 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnego wraz ze składką na US. **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**



# Zmiany dotyczące Rady Zatrudnienia Socjalnego





## Zmiany dotyczące Rady Zatrudnienia Socjalnego

- Skład Rady Zatrudnienia Socjalnego będzie mógł zostać poszerzony powyżej 15 osób (art. 18e ust. 1). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Członkom Rady przysługiwać będzie zwolnienie od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na czas uczestnictwa w posiedzeniach Rady (art. 18e ust. 4). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**
- Członkom Rady Zatrudnienia Socjalnego przysługuje zwrot kosztów podróży za dojazd na posiedzenia Rady (art. 18e ust. 4). **Obowiązuje od 15 lutego 2022 r.**



# Przepisy przejściowe



## Przepisy przejściowe

### Dotychczasowe zasady

- Wnioski o skierowanie do uczestnictwa w CIS złożone i nierozpatrzone przed wejściem w życie ustawy
- Wnioski o nadanie statusu CIS złożone i nierozpatrzone przed wejściem w życie ustawy
- Wnioski o dotację na pierwsze wyposażenie CIS złożone i nierozpatrzone przed wejściem w życie ustawy
- Umowy dotyczące zatrudnienia wspieranego zawarte przed wejściem w życie ustawy.

### Nowe zasady:

- Dni wolne od zajęć w CIS – dla osób, które rozpoczęły uczestnictwo przed wejściem w życie ustawy
- Zasady nieobecności z tytułu choroby – dla osób, które rozpoczęły uczestnictwo przed wejściem w życie ustawy



# Najczęściej zadawane pytania



**P:** Czy wysokość świadczenia powinna wynosić: 1.489,00 czy 1.488,96 zł?

**O:** 1489 zł.

Ustalając wysokość świadczenia integracyjnego, należy przyjąć mechanizm stosowany przez publiczne służby zatrudnienia, które dokonują refundacji tego świadczenia. Podwyższona kwota zasiłku dla bezrobotnych, tj. 120% kwoty zasiłku podstawowego, wynosi tyle co wysokość świadczenia integracyjnego.



**P:** Czy świadczenie integracyjne należne za grudzień 2021 r. wypłacone w styczniu 2022 r. powinno ulec wyrównaniu do kwoty 120% zasiłku dla bezrobotnych?

**O:** Nie.

Przepis wprowadzający nową – wyższą wysokość świadczenia integracyjnego zacznie obowiązywać od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 218), tj. od dnia 15 lutego 2022 r. z mocą od 1 stycznia 2022 r.



**P:** • Jeżeli wypłata świadczenia integracyjnego dokonywana jest przed dniem 15 lutego 2022 r., w jakiej wysokości należy wypłacić to świadczenie, wg nowych czy starych stawek?

**O:** • Kwota świadczenia integracyjnego, wypłacona przed dniem 15 lutego 2022 r. powinna wynosić 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Od dnia 15 lutego, wysokość świadczenia wzrasta, z mocą od dnia 1 stycznia 2022 r. w związku, z czym centrum integracji społecznej powinno złożyć do powiatowego urzędu pracy, korektę wniosku o wypłatę świadczenia.



**P:** Czy uczestnik na okresie próbnym rozpoczynającym przed 15 lutym 2022 r. będzie miał wypłacane 120%?

**O:** Tak

Kwota świadczenia integracyjnego wzrasta od dnia 1 stycznia 2022 r. w związku, z czym uczestnik objęty okresem próbnym w CIS nabędzie prawo do świadczenia integracyjnego w podwyższonej wysokości, tj. 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.





**P:** Jak obliczać świadczenie integracyjne za okres próbny dla uczestnika przyjętego np. 15 grudnia, gdy okres ten upływa 15 stycznia, tj. uczestnik ma prawo do świadczenia 120% tylko za styczeń czy prawo to przysługuje dla uczestników, którzy rozpoczęli realizację IPZS po styczniu 2022?

**O:** Proporcjonalnie.

W przypadku, gdy okres próbny rozpoczął się przed 1 stycznia 2022 r. i jest kontynuowany w styczniu, wysokość świadczenia należy ustalić w następujący sposób: za okres 15-31 grudnia 2021 r. według zasad dotychczasowych, za okres 1-15 stycznia 2022 r. według nowych zasad. W przypadku gdyby okresy uczestnictwa obejmowały inne daty, należy świadczenie ustalić proporcjonalnie dla danego okresu.



**P:** Czy przewidziana w art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym w brzmieniu obowiązującym od dnia 15 lutego 2022 r. możliwość przedłużenia okresu uczestnictwa w zajęciach o dodatkowy okres nieprzekraczający 12 miesięcy ma zastosowanie do osób, które rozpoczęły uczestnictwo w zajęciach centrum integracji społecznej przed dniem wejścia w życie nowelizacji?

**O:** Tak.

Możliwość przedłużenia okresu uczestnictwa w zajęciach o dodatkowy okres nieprzekraczający 12 miesięcy będzie mogła być stosowana również do osób, które rozpoczęły uczestnictwo w zajęciach centrum integracji społecznej przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym i niektórych innych ustaw.



**P:** Czy możliwe jest przedłużenie uczestnictwa w centrum o kolejne 6 miesięcy dla osób wymagających dalszej reintegracji, które zakończyły 12-miesięczny okres uczestnictwa właściwego i wydłużono im przed wejściem w życie nowej ustawy okres uczestnictwa o 6 miesięcy?

**O:** Tak.



**P:** Czy przysługujące 21 dni niezdolności do uczestnictwa z powodu choroby może proporcjonalnie przysługiwać osobom, które są już w trakcie realizacji IPZS w oparciu o dotychczasowe przepisy?

**O:** Tak.

Nowy wymiar 21 dni niezdolności w wyniku choroby dotyczy wszystkich uczestników CIS również tych, którzy zaczęli realizację IPZS przed wejściem w życie nowych przepisów.



**P:** Jeśli uczestnik wykorzystał 14 dni zwolnienia lekarskiego czy należy mu się jeszcze dodatkowych 7 dni zwolnienia?

**O:** Tak.

Tak, uczestnikowi, który wykorzystał 14 dni niezdolności do uczestnictwa, od 15 lutego 2022 r. przysługuje dodatkowe 7 dni.



**P:** Czy dodatkowe 6 dni wolnych od zajęć może przysługiwać proporcjonalnie (3 dni) osobom, którym okres realizacji IPZS został wydłużony o 6 miesięcy w oparciu o dotychczasowe regulacje? Czy jeśli na podstawie przepisów zmieniających ustawę wydłużymy okres uczestnictwa o mniej niż 12 m-cy przysługujące dodatkowe dni wolne będą przysługiwały proporcjonalnie do okresu, na który został wydłużony IPZS?

**O:** Tak.

Osobom, którym okres realizacji IPZS został wydłużony o 6 miesięcy w oparciu o dotychczasowe regulacje przysługują 3 dni wolne. Dni wolne przysługiwały będą proporcjonalnie do okresu przedłużenia uczestnictwa.



**P:** Jak naliczać dodatkowy urlop w okresie przedłużenia? Proporcjonalnie 1 dzień na 2 miesiące uczestnictwa?

**O:** Należy udzielać pełnych dni wolnych, proporcjonalnie do okresu przedłużenia uczestnictwa. Proponujemy zastosowanie następującego schematu ustalania wymiaru dni wolnych.

Okres dodatkowego uczestnictwa	Wymiar dni wolnych
do 2 miesięcy (włącznie)	1 dzień
od 3 do 4 miesiąca (włącznie)	2 dni
od 5 do 6 miesiąca (włącznie)	3 dni
od 7 do 8 miesiąca (włącznie)	4 dni
od 9 do 10 miesiąca (włącznie)	5 dni
od 11 do 12 miesiąca (włącznie)	6 dni



**P:** Czas pracy 30 h w tygodniu oznacza, że każdy dzień może mieć inną liczbę godzin. Jak w tym kontekście liczyć dni wolne?

**O:** Ponieważ, ustawa po nowelizacji przewiduje tygodniowy czas pobytu uczestnika w Centrum, który nie może być krótszy niż 30 godzin i nie dłuższy niż 40 godzin. Dni wolne udzielane będą z uwzględnieniem tygodniowego harmonogramu i nie będzie brane pod uwagę, ile godzin uczestnictwa przypada na dany dzień, ustalony jako dzień wolny.





**P:** Jeżeli okres wydłużonego na starych zasadach uczestnictwa w CIS zakończył się przed 15 lutego br. to może ono zostać wydłużone o kolejnych 6 miesięcy?

**O:** Nie.

Jeżeli okres przedłużonego na podstawie dotychczasowych zasad o 6 miesięcy uczestnictwa osoby w CIS mija przed dniem 15 lutego 2022 r., to osoba ta nie jest już uczestnikiem CIS i nie można do niej zastosować przepisów znowelizowanych.



## Pytania i odpowiedzi

Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania dotyczące nowelizacji ustawy o zatrudnieniu socjalnym można znaleźć tu:

<https://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl/Nowe,rozwiązania,w,ustawie,o,zatrudnieniu,socjalnym,,najczesciej,zadawane,pytania,i,odpowiedzi,4105.html>

Jeżeli nie znajdziecie Państwo tam odpowiedzi na pytania, prosimy o kierowanie ich do nas za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: [ekonomiaspoleczna@mrips.gov.pl](mailto:ekonomiaspoleczna@mrips.gov.pl) lub [info@mrips.gov.pl](mailto:info@mrips.gov.pl)

Na stronie [www.ekonomiaspoleczna.gov.pl](http://www.ekonomiaspoleczna.gov.pl) w Bibliotece Ekonomii Społecznej i Solidarnej znajdziecie Państwo również komentarz do ustawy, ale nie ujęto w nim jeszcze ostatniej nowelizacji.



# Dziękujemy za uwagę!

Alicja Wasilewska

Jakub Szewczyk

Departament Ekonomii Społecznej i Solidarnej



ekonomiaspoleczna@gov.pl

