



Warszawa, 27 marca 2023 r.

Pani Andżelika Wardęga
Dyrektor Departamentu Ekonomii Społecznej
Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej

Szanowna Pani Dyrektor

W imieniu Ogólnopolskiego Związku Rewizyjnego Spółdzielni Socjalnych przesyłam uwagi do projektu programu resortowego pn. „Przedsiębiorstwo PLUS Społeczne”

Nazwa podmiotu lub imię i nazwisko osoby zgłaszającej uwagę:	Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych
--	---

L.p.	Rozdział, pkt, strona	Obecne brzmienie	Proponowane brzmienie	Uzasadnienie
1.	Uwagi ogólne	Z dużym zadowoleniem przyjmujemy propozycję nowego programu wspierającego przedsiębiorstwa społeczne. Jednakże konsultacje sprowadzone wyłącznie do korekt zaproponowanego brzmienia mogą jednak budzić zaskoczenie. Nie odbyto bowiem żadnej szerszej dyskusji i potrzebach przedsiębiorstw i korelacji oferowanego wsparcia z innymi systemami wspierania przedsiębiorstw społecznych. Niestety, zdaniem OZRSS widoczny jest regres działań programowych i powielanie dotychczasowych rozwiązań. O ile propozycje zawarte w programie są adekwatne do sytuacji roku 2023 czyli roku, w którym brak jest systemowych rozwiązań. O tyle działania rok 2024 i 2025 wymagają dość istotnej korekty. Zwracamy uwagę, że propozycje pierwszego i trzeciego instrumentu wsparcia stanowią w dużej części powielenie instrumentów finansowych przewidywanych w regionalnych działaniach Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej, co zostało zdefiniowane w Wytycznych Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej dotyczących EFS+. Tym samym powstaje pytanie czy projektowane rozwiązania mają powielać inne działania, czy też być działaniem o charakterze komplementarnym. W przypadku pierwszego działania nie jest jasne czy finansowanie jest ograniczone od jakiejś konkretnej grupy (nowozatrudnieni, zagrożeni wykluczeniem) czy też do dowolnego pracownika, któremu finansujemy część kosztów zatrudnienia. W przypadku trzecim może powodować stworzenie dwóch źródeł finansowania tego samego działania z dość delikatną linią demarkacyjną. Wydawało się, że proponowane działania powinny być skierowane np. na obligatoryjne finansowanie składek na ubezpieczenie społeczne, na wsparcie przedsiębiorstw społecznych realizujących usługi społeczne, lub stworzenie		

		<p>mechanizmu wspierania procesów restrukturyzacyjnych np. oddłużenia w zakresie ubezpieczeń połączonych z obowiązkowym planem rozwojowym. Wiemy jednak, że obecnej edycji nie będzie to przyjęte do dyskusji z uwagi na szybkość procesu przygotowania dokumentu. Proponujemy zatem poważną dyskusję nad korektami programu na lata 2024 i 2025 oraz zgłaszamy propozycję kilku drobnych poprawek, które co prawda nie zmieniają jego istoty, mogą jednak skorygować niektóre elementy w 2023 roku.</p>		
2.	Rozdział V, pkt 1, str. 9	<p>1. Wsparcie zatrudnienia. W ramach tego instrumentu możliwe będzie uzyskanie dofinansowania do wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w PS. Warunki uzyskania wsparcia: a. Maksymalna wartość dofinansowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> nie przekracza 1200 zł na jednego pracownika miesięcznie oraz nie może być wyższa niż realny koszt wynagrodzenia pracownika. 	<p>1. Wsparcie zatrudnienia. W ramach tego instrumentu możliwe będzie uzyskanie dofinansowania do <u>całkowitych kosztów pracy</u> pracownika zatrudnionego w PS. Warunki uzyskania wsparcia: a. Maksymalna wartość dofinansowania:</p> <ul style="list-style-type: none"> nie przekracza 1200 zł na jednego pracownika miesięcznie oraz nie może być wyższa niż realne <u>całkowite koszty pracy</u> pracownika. 	<p>Proponujemy zamienić „wynagrodzenie” na „całkowite koszty pracy”. Pracodawcy ponoszą także koszty składek.</p>
3.	Rozdział V, pkt 1, str. 9	<p>1. Wsparcie zatrudnienia. W ramach tego instrumentu możliwe będzie uzyskanie dofinansowania do wynagrodzenia pracownika zatrudnionego w PS.</p>	<p>Proponujemy dodać pkt e w brzmieniu: <u>Preferowane będzie wsparcie zatrudnienia w PS, które w ramach swojej działalności:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <u>równolegle realizują usługi społeczne i zatrudniają osoby zagrożone wykluczeniem społecznym</u> <u>realizują usługi społeczne</u> 	<p>Taki zapis pozwoli wzmocnić przedsiębiorstwa realizujące usługi społeczne oraz te przedsiębiorstwa, które łącznie realizują 2 cele: zatrudnieniowo-reintegracyjny i usługowy. Te przedsiębiorstwa mają trudniejsze zadanie.</p> <p>Dzięki temu program będzie wspierał zwiększenie udziału PS w realizacji usług społecznych.</p>
4.	Rozdział V pkt. 3 lit. d	<p>d) Podmiot uprawniony może objąć działaniami reintegracyjnymi dowolną liczbę</p>	<p>d) Podmiot uprawniony może objąć działaniami reintegracyjnymi całość lub</p>	<p>Z badań GUS (2021) wynika że duża część działań reintegracyjnych ma na</p>

		<p>pracowników zagrożonych wykluczeniem społecznym pod warunkiem zachowania zasad, o których mowa w lit. a-c.</p>	<p>część zespołu przedsiębiorstwa pod warunkiem zachowania zasad, o których mowa w lit. a-c.</p>	<p>celu zbudowanie spójności zespołu i włączenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym jako osób stanowiących istotną część załogi. Prowadzenie działań umożliwiających finansowanie tylko osób realizujących indywidualny plan mija się z celem i naznacza finansowanych pracowników. Oczywiście plan dotyczy osoby, ale jednocześnie związany jest ze spójnością całej firmy. Podobne rozwiązanie można znaleźć w Wytocznych MFiPR.</p>
--	--	---	--	---

w imieniu Zarządu

PREZES ZARZĄDU
Ogólnopolskiego Związku Rewizyjnego
Spółdzielni Socjalnych
Miżejowski
Cezary Miżejowski